

山东宏桥新型材料有限公司

供应商行为准则

为确保商业关系的诚信和可持续发展，营造良好的商业运营环境，我公司要求供应商的经营活动必须遵守其经营所在国/地区的法律法规，鼓励供应商除了遵守法律法规，更应积极迈向国际公认的标准，承担更多的社会和环境责任。为此我公司建立《供应商行为准则》，与供应商一道履行社会责任、减少违法事件的发生，共同实现和谐社会。

1、负责任的采购方针

- (1)、不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- (2)、对材料的来源负责，如我公司需要对采购物资来源进行调查时，请提供相应的配合措施；
- (3)、反对一切形式的腐败；
- (4)、按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- (5)、建立相关程序，使利益相关方能够对供应链提出关切。

2、提供优质的产品和服务

我公司秉承“质量第一”的企业价值观，追求质量零缺陷的品质理念，要求供应商必须做到：

- (1)、严把质量关，做到高品质、严要求；
- (2)、坚持缺陷产品不流出，一旦发生产品缺陷应立即采取损害控制措施；
- (3)、准确理解我公司需求；
- (4)、树立以人为本、安全第一的发展理念。

3、遵守法律法规、严守保密信息

供应商应遵守所有适用的法律法规，也应严格遵守保密义务。保密信息包括但不限于：

- (1)、商业秘密，包括双方业务中涉及商务和技术方面的信息；
- (2)、客户信息，双方在业务交往中涉及我公司客户的信息；
- (3)、专利信息，利用我公司所持有的专利信息进行产品开发，生产过程中所涉及的技术、工艺、设备等专利信息。

4、商业道德行为

供应商应当充分了解并严格遵守我公司《供应商行为准则》等涉及商业道德行为的管理规范，严格遵守国家法律法规相关规定，在双方的商务合作中，我公司反对一切形式的腐败，供应商必须做到：

- (1)、不得以任何形式向我公司员工输送不正当个人利益；
- (2)、公平竞争，不得串通其它供应商一起哄抬价格，更不得串通我公司员工对其它供应商进行打压、排挤；
- (3)、供应商在与我公司进行技术交流时，不得窥探我公司商务事宜，包括价格、付款方式等；
- (4)、供应商在投标、合同洽谈期间不得向我公司人员提供任何礼品、私人帮助或娱乐活动。

5、劳工

供应商/服务商需承诺按照国际公认准则维护员工人权，并给予其尊严与尊重，必须做到：

- (1)、禁止使用童工；
- (2)、禁止强迫劳动、禁止使用奴隶及人口贩运劳动；

- (3)、员工必须拥有合理合法的休息时间；
- (4)、员工必须拥有合理合法的薪资福利；
- (5)、员工必须拥有人性化待遇，不被歧视、骚扰、体罚；
- (6)、员工必须拥有结社自由的权利，拥有加入工会，集体谈判和参与和平集会的权利；
- (7)、女员工应得到合理合法的保护，应享有法律规定女性所享有的一切权利。

6、环境

供应商应对环境责任有重要的意识，在生产制造过程中尽可能减少对社区、环境和自然资源的不利影响，保护公众的健康和安全。

- (1)、应获取、维护并更新所有必需的环境许可证、批准文件及登记证，并严格遵守运营和报告要求；
- (2)、应有预防污染和节约资源的措施；
- (3)、有害物质应得到安全的处理、存储、运输、使用、回收或再利用和处置；
- (4)、应尽可能减少废水、废气、固体废物的排放；
- (5)、应尽可能减少能源消耗和温室气体的排放。

7、职业健康安全

- (1)、应有相应的应急准备措施；
- (2)、员工必须接受涉及公共部分及岗位部分的安全培训；
- (3)、应提供必要的劳动防护用品给员工，并就正确的使用方式、保养办法进行培训；
- (4)、发生工伤时，能提供必要的医疗服务；

(5)、特种设备的使用应得到相关的法定批文和许可，操作人员需持证上岗。

8、管理体系

供应商应建立相应的管理体系，并确保体系满足法律、法规及我公司的要求。

9、其它行为规范

(1)、来访供应商必须遵守我公司各项管理规章制度；

(2)、不得进入未经授权区域；

(3)、收集、存储、处理、传输和共享信息应遵守隐私和信息安全法律及法规要求，严守商业道德；

(4)、应保证与我公司业务信息的安全，相关的文档和记录应得到妥善保管，直至失效。

山东宏桥新型材料有限公司

二〇二一年十二月二十日